

Petitie tegen stopzetten CAO onderhandelingen Getronics PinkRoccade

Zoetermeer, vrijdag 4 juli 2008

Geachte heer Van der Meijden, beste Erik,

Door middel van het aanbieden van deze petitie willen wij onze zorg kenbaar maken over het recente besluit van de directie van Getronics PinkRoccade (GPR) om het CAO overleg met de vakbonden af te breken. **Wij zijn van mening dat dit een onverstandig besluit is geweest en roepen u op het overleg te hervatten om in goed overleg met de vakbonden alsnog te komen tot een marktconforme CAO voor 2008.** Immers, elke zichzelf respecterende organisatie van deze omvang behoort goede arbeidsvoorwaarden te hebben die op een professionele en democratische wijze (via een CAO) tot stand komen en die recht doen aan de inzet en betrokkenheid van haar medewerkers.

Wij – als kaderleden van de gezamenlijke vakbonden – voelen ons in onze mening gesterkt door reacties van de medezeggenschap. Zij hebben zich eveneens zeer kritisch uitgelaten over het stopzetten van de onderhandelingen en de daarbij door GPR aangegeven argumentatie.

Afgelopen weken hebben wij het initiatief genomen om middels een webenquête (www.caogetronics.nl) alle medewerkers van GPR de gelegenheid te geven te reageren op de CAO-impasse. Deze enquête is door zeer veel collega's (inmiddels zo'n 1500) ingevuld en geeft de volgende – in onze ogen tamelijk voor zich zelf sprekende - resultaten:

- 98% vindt een goede CAO belangrijk;
- 97% vindt dat de directie de CAO-onderhandelingen moet hervatten met als doel marktconforme afspraken;
- 69% is het niet eens met de door u voorgestelde aanpassing van de variabele beloningsregeling;
- 63% is ontevreden over de wijze waarop de bestaande variabele beloningsregeling wordt uitgevoerd;
- 96% vindt dat naast een goede loonsverhoging ook andere CAO-onderwerpen als tegemoetkoming ziektekosten, indexatie onkostenvergoedingen, enz. belangrijk zijn;
- 92% is er niet van overtuigd dat GPR “pas op de plaats” moet maken en een bescheiden loonsverhoging op zijn plaats zou zijn;
- 90% vindt de eenzijdig doorgevoerde loonsverhoging van 2% (hart van de matrix) onvoldoende.

Bovenstaande uitslag spreekt naar onze mening voor zich en is een reflectie van veel gevoelens van ongenoegen over de handelwijze van GPR. Al vanaf jouw aantreden als CEO van GPR heb je je ambities ten aanzien van de ontwikkeling van ons bedrijf niet onder stoelen of banken geschoven. Om dergelijke ambities waar te kunnen maken is de inzet en betrokkenheid van het eigen personeel in combinatie met voldoende aantrekkingskracht op de arbeidsmarkt van essentieel belang. Zeker in een periode waarin er qua organisatieveranderingen (o.a verkoop BAS en integratie KPN-ICT) ook veel staat te gebeuren.

Dus luister naar je medewerkers!

Laat zien dat je hen serieus neemt en werk alsnog mee aan de totstandkoming van een goede en marktconforme CAO. Ook, en misschien wel juist voor 2008! Alleen op basis van inzet, betrokkenheid en vertrouwen van medewerkers zullen we gezamenlijk in staat zijn ook in de toekomst een succesvolle onderneming te zijn. Niet alleen voor wat de resultaten betreft maar ook als professionele, betrouwbare, eigentijdse en dus aantrekkelijke werkgever.

De kaderleden van FNV Bondgenoten, De Unie en CNV Dienstenbond.